

Aanwezig zijn in alfabetische volgorde de volgende 39 personen:

mw Arends, dhr Baptist, dhr Blom, dhr Corijn, mw Derks-Hiemstra, dhr Derks, dhr Distelbrink, dhr Fischer, dhr Griep, dhr van Huis, dhr Imminga, dhr Izeboud, dhr Janssen, dhr de Jong, dhr de Jong, dhr van Kampenhout, dhr Ketelaar, dhr de Klerk, dhr Kloet, dhr Koster, dhr van Leeuwen, dhr Martens, dhr Matthijssen, dhr Mevius, dhr. van Noort, dhr Oosterveen, dhr Peen, dhr Roelands, dhr de Roever, dhr Schimmelpenninck, dhr Snel (gastheer), dhr van Summeren, dhr. Takema, dhr Tamminga, dhr Teunissen, dhr Tonino, dhr Verheij, dhr vd Wal en dhr van Weerdenburg

1. Opening en voorstelronde

Jos Baptist opent namens de initiatiefnemers als dagvoorzitter de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Hij zegt verheugd te zijn over de goede opkomst. Negen personen hebben hun toezegging om te komen niet waargemaakt; daarentegen zijn er zeven personen zonder toezegging alsnog gekomen.

2. Samenvatting van de reacties

Aad van Weerdenburg geeft met behulp van enkele sheets nog wat toelichting omtrent de ontvangen reacties. Er zijn 288 personen aangeschreven, waarvan 85 personen in eerste en/of tweede instantie gereageerd hebben. De voornaamste reacties betreffen de doelstellingen van de op te richten vereniging, eventuele overlap met andere verenigingen, en de relaties met derden (leveranciers, samenwerkingsverbanden). De gewenste deelname valt op te splitsen in actief (aanmelding en direct meedoen), positief (aanmelding en in afwachting) en passief (ondersteuning en in afwachting). Tot slot merkt Aad op dat de wereld niet ophoudt bij het eigen systeem, de eigen functie en het eigen blikveld.

3. Open discussie over de doelstellingen van de VI&G

Na enige toelichting omtrent de geschetste doelstellingen vraagt Jos de zaal om een reactie op de gedane voorstellen. De reacties uit de zaal spitsen zich al snel toe op de doel- cq belangengroep die de VI&G moet zijn/worden. Wordt het een club zoals bijv. de HEAD (met 1 afgevaardigde per instelling), of moet het breder, en kan de samenstelling wat meer gekleurd worden c.q. meer gedifferentieerd. Na een uitvoerige discussie wordt door de voorzitter geconcludeerd dat een persoonlijk lidmaatschap met een binding naar en betaling door een instelling van gezondheidszorg door de meeste aanwezigen wordt geprefereerd. Binnen de totale vereniging kan eventueel met sub-groepen worden gewerkt naar een bepaald aandachtsgebied (bijv. hoofden automatisering). Omtrent de voorgestelde doelstellingen merkt Jos op, dat van alle leden zeker te zijner tijd een inspan-

ningsverplichting wordt verwacht, m.a.w. leden dienen niet alleen te 'halen', doch ook andere leden van hun kennis en/of ervaringen op de hoogte te brengen.

Betreffende het punt "kennis I&G / bemiddelen" wordt door de zaal opgemerkt dat bemiddelen zowel intercollegiale toetsing als bemiddelen c.q. detacheren kan betekenen.

De voorzitter merkt op dat een van de hoofddoelen moet zijn het op de hoogte zijn en blijven van allerlei ontwikkelingen op het gebied van I&G; en dit is z.i. alleen te behalen als men als VI&G als volwassen partij meedoet.

4. Open discussie over de toegankelijkheid van de VI&G

De voorzitter stelt dat z.i. geen enkele groepering bij voorbaat mag worden genegeerd of verwaarloosd. Hij vraagt de zaal vervolgens naar principiële bezwaren tegen een 'open' vereniging.

Een aantal aanwezigen zeggen niet tegen adviseurs, doch wel tegen leveranciers te zijn, waarna hierover een brede discussie ontstaat. O.a. tegen leveranciers spreekt de mogelijkheid dat leden zich in het bijzijn van leveranciers wellicht geremd voelen in hun uitlatingen, vóór leveranciers en anderen de brede openheid van de vereniging; die haar dan zou onderscheiden van andere clubs.

Als slotconclusie stelt de voorzitter dat de vereniging in het begin alleen zou kunnen bestaan uit leden/instellingen, en dat de toelating van overige leden op latere termijn beoordeeld en geregeld kan worden.

5. Voorstellen voor formalisering, etc.

Aangezien een aantal aanwezigen er moeite mee heeft om zonder schriftelijk geformuleerde doelstellingen en statuten al tot oprichting van een vereniging over te gaan, wordt besloten e.e.a. uit te werken vóór de volgende vergadering op vrijdag 19-1-1996.

Wellicht is het dan mogelijk aan deze vnl. formele vergadering een thema op te hangen met een voor iedereen van belang zijnd onderwerp.

Na de formele oprichting kan dan zo spoedig mogelijk tot verdere acties worden overgegaan (oprichting werkgroepen, enz.)

7. Rondvraag en sluiting

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

Te 12.45 u. sluit de voorzitter de vergadering met dank aan de aanwezigen voor hun opkomst, en aan dhr Snel voor de geboden gastvrijheid in het Overvechtziekenhuis.

Volgende vergadering op 19 januari 1996 in het Ziekenhuis Rivierenland te Tiel (aangeboden door dhr Kloet).